



La Théorie Organisationnelle de Berne, TOB mode d'emploi

Conférence Coach Pro 26 octobre 2012

La Théorie Organisationnelle de Berne a été élaborée par le fondateur de l'analyse transactionnelle Eric Berne.

Médecin psychiatre dans des hôpitaux il s'est intéressé à l'impact de l'organisation sur la façon de traiter les malades, les relations dans les équipes soignantes.

De là est né son livre « Structure et Dynamique des Groupes et Organisations ».

Je dis souvent en plaisantant que la meilleure façon d'en être dégouté est de commencer par ce livre.

Foisonnant, riche mais très complexe je conseille plutôt de découvrir l'approche de la TOB avant de le lire pour y prendre plaisir.

L'ouvrage de François Vergonjeanne « Coacher groupe et organisation avec la théorie organisationnelle de Berne » répond plus à des attentes de comprendre aujourd'hui cette approche.

Il a le mérite aussi de reprendre en grand partie ce que Gilles Pellerin transmettait dans ses séminaires, Gilles ayant contribué très largement à la diffusion de la TOB.

Différentes portes d'entrées selon les contextes et appétits ; les 6 diagrammes

Structure
Dynamique
Spatial
Transactionnel
Imago de groupe
Autorité

ou

Une vision générale en utilisant le tableau de Fox : comment lire une organisation, identifier les zones en conflits ou incohérence

- Passer par l'expérience pour découvrir les modèles de la TOB .
- Pouvoir à commencer utiliser le modèle dans sa pratique professionnelle en s'autorisant à l'utiliser en partie

Les diagnostics et outils d'interventions dans lesquels nous pourrons puiser sont :

- Diagnostics dynamiques de structures, savoir repérer les frontières, les sources de conflits
- Ajustement d'imgo et maturité d'équipe : comment à partir de son étape de maturité conduire une équipe ou aider un leader à conduire son équipe vers les étapes où l'activité et l'échange sont optimisés

Ce que nous aurions pu faire aussi avec ce modèle, mais 1H30 c'est court !
Juste vous mettre en appétit.

Ce qui reste à découvrir

- Le diapason de l'autorité : comment les expériences passées pèsent-elles sur les modalités de l'autorité et du leadership aujourd'hui
- Les 3 leaderships : ceux du présent, ceux du passé, ceux du futur
- Inviter le leader du passé, ou autres Evhémère à la table du présent
- Cohérences et incohérences des valeurs : détecter les actes symboliques à l'impact démultiplié
- Changement de métier : savoir conjuguer les trois aspects d'une culture d'entreprise pour un changement partagé
- Les dynamiques des groupes, survie, combat et processus : les repérer, savoir où centrer l'énergie
- Les équilibres activité/processus relationnels à anticiper en cas de changements majeurs ou mineurs
- Fusion et émergence d'une culture commune
- Les différents contrats d'intervention et leur pertinence.

La « conférencière », les guillemets c'est mon plaisir de transmettre et partager plus que faire une conférence

Pascale Théobald, PTSTA O, c'est à dire accréditée pour l'EATA (European Association for Transactional Analysis) pour transmettre et accompagner vers les certifications AT

Formée par Gilles Pellerin il y a maintenant plus de 10 ans , j'ai enrichi mon approche de la TOB à la fois par ma pratique de coach d'organisation et de dirigeants, un travail régulier avec des RRH utilisateurs du modèle et un partage éclairé et éclairant avec mes confrères européens.

Enrichis également des nombreux cas amenés par les participants des différents groupes de supervision que j'anime. (Paris/Toulouse et Ljubljana)

En pièce jointe Le tableau d'Eliott Fox (référence Classiques de l'AT, volume 1, ou numéro 8 des AAT- pour se les procurer Aditions des AAT Lyon)